



**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA CV. TAHU BAROKAH
PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

LUTHFI NOVAL ADE WIRANATA

NIM. 2013-11-238

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA CV. TAHU BAROKAH PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Hai sekalian orang-orang beriman, mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan sholat, sesungguhnya Allah bersama orang-orang sabar.

(QS. Al Baqarah : 153)

2. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Allah lah kamu berharap.

(QS. Al Insyiroh:6-8)

3. Orang yang pandai adalah yang merendahkan diri dan beramal sebagai persiapan setelah mati. Sedang orang bodoh adalah yang memperturutkan hawa nafsunya namun kemudian berharap muluk kepada Allah.

(HR. Turmudzi., Ibnu Majah dan Ahmad)

PERSEMBAHAN :

1. Orang tuaku
2. Teman-Teman
3. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat, karunia serta taufik dan hidayah_NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. TAHU BAROKAH PATI” yang merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Kedua Orang tua saya yang sangat saya sayangi, Bapak Slamet Rukani dan Ibu Siti Khodijah, yang selalu memberikan semangat dukungan, serta Doa yang tak pernah putus. Terima Kasih telah memberiku segalanya.
2. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Bapak Agung Subono, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.

4. Bapak dan ibu serta keluargaku yang telah memberikan dukungan dan semangat.
5. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu penulis akan bersenang hati untuk menerima kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat. Amin.

Kudus, 2017

Luthfi Noval Ade Wiranata

NIM. 2013-11-238



ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. TAHU BAROKAH PATI

LUTHFI NOVAL ADE WIRANATA

NIM. 2013-11-238

Pembimbing 1. Drs. H. M. Masruri, MM

2. Noor Azis, SE, MM

Penghargaan dinilai masih kurang mengingat karyawan dengan mempunyai kemampuan produktivitas kerja karyawan tinggi masih belum mendapatkan penghargaan lebih. Pengalaman kerja karyawan yang kurang menjadi kendala hasil produksi. Kurang bertanggung jawab dalam proses penyelesaian kerja. penelitian ini adalah penelitian deskriptif statistik adalah mendeskripsikan hasil penelitian yang diteliti dengan menggunakan alat analisis statistik. yakni uji validitas dan reliabilitas, hipotesis uji t dan uji F serta analisis regresi berganda dan analisis koefisien determinasi (*adjusted R square*). Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan Ada pengaruh positif dan signifikan variabel motivasi terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,711 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,674, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,009 di bawah 0,05. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel promosi terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,959 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,674, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,005 di bawah 0,05. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 3,011 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,674, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,004 di bawah 0,05. Variabel motivasi, promosi, disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan secara bersama-sama yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 49,774 memiliki nilai F_{hitung} > dari nilai t_{tabel} sebesar 2,71, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,004 di bawah 0,05.

Kata kunci : Motivasi, pengalaman kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK EXPERIENCE, AND DISCIPLINE WORK AGAINST EMPLOYEE PRODUCTIVITY ON CV TAHU BAROKAH PATI

LUTHFI NOVAL ADE WIRANATA

NIM. 2013-11-238

Advisor

1. Drs. H. M. Masruri, MM

2. Noor Azis, SE, MM

The award is judged less considering employees with the ability to high employee productivity is still not getting the award more. Less employees work experience into the constraints of the production results. Less responsible in the process of completion of the work. This research is descriptive research statistics is describing research results are examined by using the tools of statistical analysis. i.e. validity and reliability, test the hypothesis test of t and F-test as well as the multiple regression analysis and analysis of the coefficient of determination (adjusted R square). From the results of the data analysis done can be drawn the conclusion that there are significant effects either partially or jointly this is evidenced by the significant variables affect motivation employee productivity to increased partially based on the test results the value thitung of the value of the ttabel > 2.711 amounted to 1.674, and Prob Sig. Of 0.009 below 0.05. There is a significant influence of the variable promotion to increased employee productivity partially based on the test results the value thitung of the value of the ttabel > 2.959 amounted to 1.674, and Prob Sig. Amounting to 0.005 below 0.05. There is a significant influence of the variables work discipline to increased employee productivity partially based on the test results the value thitung of the value of the ttabel > 3.011 amounted to 1.674, and Prob Sig. Of 0.004 below 0.05. Variables of motivation, promotion, discipline working together influential positive against work productivity of employees together based on the results of testing the value of the Fhitung of 49.774 has the value Fhitung > ttabel value amounting to 2.71, and Prob Sig. Of 0.004 below 0.05.

Keywords: motivation, work experience, and discipline work against employee productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Motivasi	7
2.2. Pengalaman Kerja	12
2.3. Disiplin Kerja	18
2.4. Produktivitas Kerja Karyawan	24
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
2.6. Kerangka Pemikiran	36
2.7. Kerangka Pemikiran	36
BAB. III. METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian.....	16
3.3. Jenis dan Sumber Data	41
3.4. Populasi dan Sampel	43

3.5. Pengumpulan Data	41
3.7. Pengolahan Data	45
3.8. Uji Instrumen Data	47
3.9. Analisis Data	51
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.2. Penyajian Data	64
4.2.1. Identitas Responden	64
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	68
4.3. Analisis Data	73
4.3.1. Analisis Regresi.....	73
4.3.2. Uji Hipotesis	76
4.3.3. Keofisien Determinasi	82
4.4. Pembahasan	83
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Skor Atas Jawaban Kuesioner	46
3.2. Hasil Uji Validitas	48
3.3. Hasil Uji Reliabilitas	51
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2. Karyawan Berdasarkan Kelompok Umur	66
4.3. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan ...	68
4.4. Frekuensi Variabel Motivasi	69
4.5. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	70
4.6. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	71
4.7. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	73
4.7 Hasil Analisis Regresi dengan SPSS	74
4.8. Hasil Analisis Regresi dengan SPSS	74
4.9. Nilai t hitung (Pengujian Parsial)	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	36

